

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation



SIMPLOT GLOBAL FOOD



TOEWIJDING AAN VOEDSELVEILIGHEID EN KWALITEIT

Doel en missie

Wij dragen bij aan het voeden van onze wereld door de hulpbronnen van de aarde duurzaam tot leven te brengen

Visie

Als één Global Food Team streven we ernaar de beste te zijn, niet per se de grootste, terwijl we samenwerken met onze klanten over de hele wereld om toonaangevende aardappel- en andere voedseloplossingen te leveren, nu en in de toekomst.

Toewijding

De beste keuze voor de klant zijn voor veilige, hoogwaardige en hoogwaardige voedseloplossingen. Dit zal worden bereikt door het identificeren en voldoen aan klantbehoeften, innovatie, kosten/marktconcurrentievermogen, informatiemanagement, organisatie-afstemming, training en betrokkenheid van medewerkers.

*Simplot Global Food zet zich in om elke dag veilige, hoogwaardige voedingsmiddelen te leveren. Dit wordt aangetoond door leiders op alle niveaus en wordt van elke medewerker verwacht. Wij zetten ons in voor het produceren, bewaren en distribueren van veilige, legale en authentieke voedingsmiddelen die voldoen aan alle wettelijke vereisten, waaronder de Global Standards for Food Safety en door de klant gespecificeerde eisen. Deze toewijding aan voortdurende verbetering van voedselveiligheid en kwaliteitscultuur wordt gesymboliseerd door ons verenigende logo van **Kwaliteit en Veilig Voedsel Elke Dag**.*

De "5" Principes van Voedselveiligheid en Kwaliteit bij Simplot

DOEL

*Het doel van JR Simplot Co is om **bij te dragen aan het voeden van onze wereld**. Dit geldt ook voor de veiligheid van de voedingsmiddelen die we produceren en verkopen. Onze focus op veiligheidscultuur is het beste te omschrijven als "**maak elke dag veilig voedsel en ga elke dag veilig naar huis**."*

MENSEN

We zullen elkaar en onze leveranciers verantwoordelijk houden voor deze toewijding aan voedselveiligheid en kwaliteit, met het besef dat ieder van ons een persoonlijke verantwoordelijkheid heeft. We zullen deze verwachtingen communiceren aan onze leiders, medewerkers, partners, leveranciers, aannemers, klanten en consumenten. We zullen ervoor zorgen dat er voldoende middelen beschikbaar zijn om onze voedselveiligheids- en kwaliteitsdoelen te behalen.

PROACTIVITEIT

We zullen altijd het juiste doen, en onszelf en elkaar ter verantwoording roepen. Voedselveiligheid, legaliteit en kwaliteit zullen worden ingebouwd in wat we doen. Wij zullen authentieke producten produceren en leveren. We zullen streven naar het continu verbeteren van onze voedselveiligheids- en kwaliteitssystemen en -cultuur.

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

PROCESSEN

We zullen zeer effectieve, goed gecommuniceerde processen en procedures hebben om uitmuntendheid in voedselveiligheid en kwaliteit te realiseren. We zullen auditplannen en gedrags- en operationele meetwaarden hebben om ervoor te zorgen dat we aan deze verplichtingen voldoen. We zullen een voedselveiligheidscultuur in ons hele bedrijf hanteren.

DEELNAME

We zijn individueel en collectief verantwoordelijk voor het voedsel dat we produceren, dat overal ter wereld wordt gegeten. We hebben een ethische verplichting om ervoor te zorgen dat voedsel veilig is. We begrijpen dat we door veilig voedsel te maken elkaar, onze families en de families die we wereldwijd voeden beschermen.






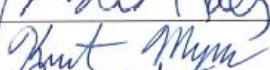
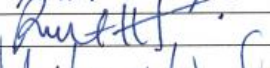

Collectieve verantwoordelijkheid voor de uitvoering

Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om deze toewijding en leidende principes te begrijpen. Managers zijn verantwoordelijk voor het communiceren van verwachtingen, het monitoren van naleving en het verantwoordelijk houden van anderen voor het voldoen aan deze eisen.

Verantwoording

Gedragingen of handelingen die direct invloed hebben op het vermogen van het bedrijf om aan deze verplichtingen te voldoen, worden snel aangepakt en kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband voor werknemers of beëindiging van de inkoopovereenkomst voor leveranciers.

Het Simplot Global Food Leadership Team (GFLT) vraagt alle medewerkers deze toezegging te respecteren door hun gedrag en handelen en dat dit document in onze faciliteiten wordt getoond als een voortdurende herinnering aan het belang ervan.

Graham Dugdale, President Global Food	
Erik Brandenburg, VP Global Operations	
Michelle Damon, VP Supply Chain & Customer Fulfilment	
Gerry Favillo, VP Commercial Americas Region	
Alastair Brown, VP Finance	
Brandie Holly, VP Global Marketing	
Kurt Myers, VP Strategy & Innovation	
Rachel Elliot, VP Human Resources & Transformation	
Meghan Swan, VP Commercial Solutions & Global McDonalds	
Darren Tendler, VP Commercial APAC Region	



	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

VEILIGHEID & GEZONDHEID

Clarebout stelt in al zijn activiteiten het welzijn van personen op zijn bedrijventerreinen voorop. Uit respect voor zijn werknemers zet het bedrijf zich in voor de veiligheid, de lichamelijke en de geestelijke gezondheid van werknemers. Er wordt eveneens aandacht besteed aan ergonomie, aan arbeidshygiëne en aan de werkomgeving.

We verbinden ons ertoe om het hier neergeschreven welzijnsbeleid, met ondersteuning door de preventiediensten, uit te dragen in de gehele organisatie en om de nodige maatregelen te nemen voor de uitvoering daarvan. Medewerkers en/of hun vertegenwoordigers participeren en worden geconsulteerd bij het vastleggen van het welzijnsbeleid en bij zaken die hen aanbelangen voor de uitvoering ervan.

Krachtlijn 1: Risico's systematisch aanpakken en opportuniteiten benutten

We werken aan preventie. Daartoe voeren we risicoanalyses uit. Deze helpen ons om de nodige maatregelen te nemen en risicovolle situaties tegen te gaan. Risicoanalyses worden op regelmatige basis herzien en worden systematisch bijgewerkt wanneer technische, organisatorische of andere wijzigingen doorgevoerd worden. Kansen om de veiligheid te verhogen en het welzijn van medewerkers te verbeteren, worden eveneens opgespoord en aangegrepen.

Krachtlijn 2: Een geschikt managementsysteem uitbouwen en onderhouden

We voorzien de nodige afspraken en procedures om de goede, veilige werking van onze organisatie te garanderen. Deze helpen ons om risico's te beheersen en om aan de hieronder genoemde eisen en verwachtingen te voldoen. De werking van het managementsysteem wordt beschreven in het handboek veiligheid.

Krachtlijn 3: Voldoen aan de wettelijke eisen, aan andere verplichtingen en aan onze beloftes aan stakeholders

We verbinden ons ertoe om te voldoen aan de wettelijke eisen en aan de eisen uit de ISO 45001-norm en om daaraan te blijven voldoen. De periodieke (interne en externe) audits die we invoerden helpen ons om deze ambitie waar te maken. Een goede band met onze medewerkers en hun vertegenwoordigers, beschouwen we hierbij ook als cruciaal.

Krachtlijn 4: Het bevorderen van een bedrijfscultuur gericht veiligheid en gezondheid

We communiceren over het veiligheids- en gezondheidsbeleid en we engageren ons voor het creëren van een veiligheidscultuur. Het niet respecteren van veiligheidsregels is niet aanvaardbaar. Er wordt verwacht dat de hiërarchische lijn hier een voorbeeldfunctie in vervult.

Deze veiligheidscultuur is erop gericht om medewerkers te betrekken bij het optimaliseren van de werkomstandigheden en hen te motiveren om zich in te zetten voor het behalen van de gestelde

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

doelen, zodat deze op een acceptabele manier bereikt kunnen worden en de geboekte resultaten op lange termijn zichtbaar blijven.

Krachtlijn 5: Het continu verbeteren van de werking van de organisatie

We maken het beleid concreet door het bepalen van specifieke, meetbare, acceptabele, realistische en tijdsgebonden doelstellingen. Deze worden opgenomen in het jaaractieplan en in het globaal preventieplan.

- Een aantal van die doelstellingen hebben betrekking op het verminderen van de frequentiegraad en de ernstgraad van arbeidsongevallen.
- Daarnaast bepalen we wie verantwoordelijk is voor het uitvoeren van een bepaald onderdeel van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- We maken eveneens de nodige tijd en middelen vrij om het veiligheidsbeleid uit te voeren of te laten uitvoeren.

Zo werken we aan het continu verbeteren van veiligheid en gezondheid in onze organisatie.

Krachtlijn 6: Het voorkomen van schade

Dit beleid wordt geschreven vanuit de overtuiging dat elke vorm van schade als gevolg van een onveiligheid vermeden dient te worden. Naast een sterke gerichtheid op preventie van risico's, voorzien we ook de nodige technische en organisatorische maatregelen om schade aan personen, infrastructuur en milieu te beperken indien deze zich dreigt voor te doen. Zo onderhouden we een sterk uitgebouwd systeem voor branddetectie en brandbestrijding.

Krachtlijn 7: Het opleiden en informeren van medewerkers

We willen medewerkers bij het uitvoeren van hun taken ondersteunen door het voorzien van de nodige opleiding en informatie. Enkel zo kunnen zij bijdragen tot het realiseren van de organisatiedoelstellingen voor veiligheid en gezondheid. We beschouwen dit als cruciaal voor de werking van onze organisatie en voor veiligheid op de werkvloer.

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Version: 23 Status: Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

DUURZAAM ONDERNEMEN

We streven ernaar om bij de uitvoering van al onze bedrijfsactiviteiten het milieu en de omgeving te beschermen en minimaal te belasten. Bij het nemen van beleidsbeslissingen wordt dan ook gedacht aan het behoud en de bevordering van het leefmilieu en wordt er rekening gehouden met de effecten op water, geluid, lucht, enzovoort. Het zorgzaam managen van energieverbruik vormt hier een belangrijk onderdeel van. We verbinden ons ertoe een milieubeleid uit te dragen in de gehele onderneming en de nodige acties te ondernemen voor de uitvoering daarvan.

Krachtlijn 1: milieurisico's systematisch aanpakken

De acties die we zullen ondernemen om dit milieubeleid te realiseren, zijn gesteund op een milieuaspectenanalyse. Analyses worden op regelmatige basis herzien en worden systematisch bijgewerkt wanneer technische, organisatorische of andere wijzigingen doorgevoerd worden. Kansen om de risico's voor het milieu en energieverbruik te beperken worden eveneens opgespoord en aangegrepen. Energiezuinigheid is mee opgenomen in de aankoopprocedure.

Krachtlijn 2: een milieumanagementsysteem uitbouwen

We voorzien de nodige afspraken en procedures om in een goede beheersing van risico's voor het milieu te voorzien. Deze helpen ons om risico's te beheersen en om aan de hieronder genoemde eisen en verwachtingen te voldoen. Bij milieumanagement wordt in het bijzonder rekening gehouden met energieverbruik. We blijven alert voor opportuniteiten om onze milieu-impact te reduceren. Deze afspraken en procedures hebben betrekking op alle niveaus van de organisatie en op alle activiteiten met een potentiële impact op het milieu.

Krachtlijn 3: Voldoen aan de wettelijke eisen, aan andere verplichtingen en aan onze beloftes aan stakeholders

We voeren een milieu- en energiebeleid dat in overeenstemming is met alle toepasselijke wetten en reglementen. Er werd een energiebeheerssysteem uitgewerkt volgens bijlage 9 van de Energiebeleidsovereenkomst. Bovendien wensen we te voldoen aan de eisen van de EN ISO 14001-norm. We streven naar een transparante communicatie t.a.v. personeel, de overheid en de omgeving over de uitvoering van ons milieubeleid.

Krachtlijn 4: het stimuleren van een milieubewust gedrag

Medewerkers worden actief betrokken bij het milieu- en energiebeleid. We willen een organisatiecultuur die erop gericht is om medewerkers te betrekken bij het optimaliseren van de maatregelen voor de bescherming van het milieu en hen te motiveren om zich in te zetten voor het behalen van de gestelde doelen, zodat deze op een acceptabele manier bereikt kunnen worden en de geboekte resultaten op lange termijn zichtbaar blijven.

Krachtlijn 5: continu verbeteren op vlak van milieu

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

Met ons milieumanagementsysteem streven we naar een doeltreffend milieu- en energiebeheer en naar continue verbetering. We maken het beleid concreet door het bepalen van specifieke, meetbare, acceptabele, realistische en tijdsgebonden doelstellingen. Het management wordt periodiek geïnformeerd over de mate waarin de doelstellingen gerealiseerd werden.

Voor wat energieverbruik betreft, hebben we de volgende ambities.

- De (significante) energiestromen zijn in kaart gebracht en worden geactualiseerd.
- De cijfers over energiegebruik worden gemeten, geregistreerd en gecontroleerd. De oorzaken van eventuele afwijkingen in energie-efficiëntie worden onderzocht.
- Geformuleerde doelstellingen m.b.t. energie worden halfjaarlijks geactualiseerd en gecommuniceerd.
- Energie reductiemaatregelen zijn geformuleerd, gepland en worden uitgevoerd.
- Het resultaat van die energie reductiemaatregelen periodiek wordt beoordeeld.

Clarebout heeft ervoor gekozen om zoveel mogelijk te investeren in de noodzakelijke transitie van een klassiek bedrijfsmodel naar een circulair model waarin grondstoffen vaak worden hergebruikt.

Krachtlijn 6: milieuschade en -vervuiling voorkomen

Dit beleid wordt geschreven vanuit de overtuiging dat elke vorm van schade en vervuiling vermeden moet worden. Naast een sterke gerichtheid op preventie van milieurisico's, voorzien we ook de nodige technische en organisatorische maatregelen om schade aan milieu en omgeving te beperken indien deze zich dreigt voor te doen. *We organiseren het transport efficiënt om emissies en overlast tot een minimum te beperken. Er zijn nieuwe wegen aangelegd om de impact op het dorpscentrum te verminderen. We investeren ook in stillere vrachtwagens.*

Onze ambitie is duurzame landbouw en productie, met een zo klein mogelijke impact op de biodiversiteit. Het doel is om de voetafdruk van het aardappelveld tot op het bord van de klant te verkleinen.

Krachtlijn 7: opleiden en informeren

Medewerkers worden geïnformeerd over wat zij kunnen doen om de impact van het bedrijf op het milieu zo beperkt mogelijk te houden. Zo wordt bijvoorbeeld ingezet op sorteren van afval en op correct gebruik van de riolering.

Onze ambitie is om medewerkers te informeren van de milieuresultaten die voor hen van belang zijn.

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

ETHIEK

1- Corruptie en omkoping

Alle zakelijke relaties mogen alleen gebaseerd zijn op objectieve criteria.

Alle uitgevoerde transacties moeten in overeenstemming zijn met het interne commerciële beleid, maar ook met de Europese wetgeving inzake commerciële transacties.

Allen die in contact staan met de belangrijkste partijen, worden geïnformeerd en opgeleid zodat ze kunnen werken en beslissingen kunnen nemen in strikte overeenstemming met ons bedrijfsethiekbeleid. De juridische afdeling van Clarebout is er om bij twijfel te helpen of vragen te beantwoorden.

2- Ontwikkeling van een ethisch managementsysteem

Clarebout streeft ernaar een werkomgeving te creëren die productiviteit, waardigheid en zelfvertrouwen ondersteunt, evenals het nastreven van persoonlijke doelen. Medewerkers worden eerlijk en respectvol behandeld. Clarebout doet er alles aan om werknemers te beschermen tegen intimidatie en onderneemt actie om eventuele daaruit voortvloeiende problemen aan te pakken.

Er wordt niet aan discriminatie gedaan. Clarebout past de principes van de Ethical Trading Initiative Base Code toe (<https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code>).

3- Naleving van wetgeving

Bedrijfsbeheer moet worden uitgevoerd in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving. Geen enkele illegale activiteit die op persoonlijke titel of namens het bedrijf wordt uitgevoerd, wordt geaccepteerd.

Clarebout streeft naar een open en samenwerkingsrelatie met de relevante autoriteiten. De verstrekte informatie is volledig, snel en nauwkeurig.

4- Bevorderen van een ethische cultuur

Clarebout ontwikkelt een ethische cultuur in haar bedrijf. Clarebout is een lid van SEDEX. Het is een veilige online database en tool voor supply chain management waarmee organisaties ethische risico's in wereldwijde supply chains kunnen identificeren, beheren en verminderen. SEDEX werkt samen met alle belanghebbenden in de toeleveringsketen om ethische en verantwoorde bedrijfspraktijken te verbeteren. Als lid van SEDEX kunnen we informatie delen en beheren op vier hoofdgebieden: arbeidsnormen, gezondheid en veiligheid, milieu en bedrijfsethiek.

5- Voortdurende verbetering van het bedrijf

Clarebout is een internationaal bedrijf met een sterke reputatie voor het leveren van kwaliteitsproducten en -diensten. We streven naar de best mogelijke resultaten voor het bedrijf, het hoogste rendement voor onze aandeelhouders en de best mogelijke dienstverlening voor onze klanten. Alle nodige middelen worden ingezet om de veilige fabricage van kwaliteitsproducten door waardig behandelde medewerkers te garanderen.

	<h2>Document général</h2>	Date de création: 8/05/2017 Date de mise à jour: 31/03/2026 Versie 23 Status Goedgekeurd - Approuvé
Référence : AD.KS.01	Beleidsverklaring voor de firma's van Clarebout	Raison modification: Update with Simplot quality Policy+ changing in the organisation

6- Bescherming van informatie en gegevens

Alle nodige voorzorgsmaatregelen worden genomen om de bescherming van informatie met betrekking tot het bedrijf (operationeel, enz.), maar ook informatie met betrekking tot onze zakenpartners te verzekeren. Alle informatie wordt vertrouwelijk behandeld.

7- Communicatie

Clarebout hecht veel belang aan een duidelijke en transparante communicatie met onze stakeholders. Externe communicatie wordt uitgevoerd door de vertegenwoordiger van de juridische afdeling.

PRODUCTION SITE NIEUWERKE

PLANT DIRECTOR: **Bruno LEFEVRE**


SIGNING DATE: 31-03-2026

SIGNATURE: 

PRODUCTION SITE WARNETON

PLANT DIRECTOR: **Stephan VLAEMYNCK**


SIGNING DATE: 3/4/2026

SIGNATURE: 

PRODUCTION SITE DUNKERQUE

PLANT DIRECTOR: **David CARON**

SIGNING DATE: 07/04/2026

SIGNATURE: 

PRODUCTION SITE MOUSCRON

PLANT DIRECTOR:

SIGNING DATE:

SIGNATURE: